Los nuevos recortes menoscaban más las condiciones laborales y salariales de Enfermería

Agravan la negativa situación del colectivo autonómico, que ya estaba a la cola de España en retribuciones

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Valencia, Castellón y Alicante denunciaron los nuevos ajustes adoptados por el Gobierno central concretados en el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad por parte del Gobierno central, que se suman a los recortes autonómicos para menoscabar todavía más las condiciones laborales y salariales de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud, que ya se encuentran a la cola de España en retribuciones y a la cabeza en presión asistencial.

El hecho no pasó desapercibido para los medios de comunicación que, como queda reflejado en la imagen que acompaña a este texto, recogieron la grave situación por la que atraviesa el colectivo enfermero en la Comunidad Valenciana gracias a que la actividad de llevar a la prensa las denuncias por los recortes no cesó ni incluso durante los meses de verano.

VALENCIA / SOCIEDAD

■ Sueldos de enfermería en una unidad de hospitalización

Las enfermeras, con el sueldo más bajo de España y presión laboral más alta

Las retribuciones valencianas son un 6,5% inferiores a las de otras comunidades

REIVINDICACIÓN

Menos trabajo durante el verano

Su ratio de personal por población es un 12,25% menor que la media nacional

Imagen del reportaje publicado por el diario El Mundo al respecto

> Las entidades colegiales recordaron la peor situación retributiva y la mayor presión asistencial de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud respecto a otras comunidades

Merma salarial del 20%

En concreto, el CECOVA y los colegios calcularon que la supresión de la paga extra de diciembre supone una pérdida salarial de entre el 6 y el 7% del conjunto de las retribuciones anuales de un profesional de Enfermería de la Agencia Valenciana de Salud, lo que se suma a las sucesivas reducciones retributivas sufridas desde el año 2010, que acumularán una merma salarial superior al 20% en los dos últimos años.

Así, se recordó que las enfermeras del sistema público de salud de la Comunidad Valenciana han soportado durante el presente año diversas medidas de ajuste adoptadas por la Administración valenciana, denunciadas públicamente de forma reiterada por la Organización Colegial de Enfermería, que han menoscabado de forma considerable las condiciones laborales y retributivas del colectivo de Enfermería.

Las entidades colegiales recordaron la peor situación retributiva y la mayor presión asistencial de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud respecto a otras comunidades tal y como demuestra un estudio comparativo elaborado por el CECOVA sobre las retribuciones de los profesionales de Enfermería en un total de ocho comunidades autónomas, cuyo contenido íntegro puede consultarse en el apartado de Informes profesionales de http://www.bibliotecadigitalcecova.com

> Los recortes suponen una agresión sin precedentes a las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras de la Comunidad Valenciana, que pone en peligro la calidad asistencial en los servicios sanitarios